

PROJECT MANAGEMENT METHODOLOGY

Chapter 7

International Project Management Association – ICB 4.0

Lecturer: Kholbaev Bakhrom, PhD

ЛОЙИҲА БОШҚАРУВИ МЕТОДОЛОГИЯСИ

Мавзу 7

Халқаро лойиҳаларни бошқариш уюшмаси – ICB 4.0

IPMA (Лойиҳаларни бошқариш халқаро ассоциацияси) 1965 йилда Цюрихда нотижорат профессионал уюшма сифатида ташкил этилган. Унинг асосий мақсади бутун дунё бўйлаб лойиҳаларни бошқариш усуллари ва воситаларини ишлаб чиқиш, кенг тарқатиш ва амалий қўллашга қўмаклашишдир. IPMA мустақил профессионал интизом сифатида лойиҳаларни бошқаришни ривожлантиришга ва уюшма доирасидаги лойиҳаларни бошқариш бўйича мутахассисларни сертификатлашга фаол ёрдам беради.

Ҳозирги вақтда IPMA 70 дан ортиқ миллий лойиҳаларни бошқариш ассоциацияларини бирлаштиради. Бугунги кунда йетмишта миллий аъзо ассоциациялар федерацияси сифатида IPMA бутун дунё бўйлаб шахслар, лойиҳалар, ташкилотлар ва жамиятларга хизмат кўрсатади.

IPMA аъзо ассоциациялари манфаатдор томонлар билан ҳамкорлик қилиш ва давлат идоралари, корпорациялар, университетлар ва коллежлар, шунингдек, таълим ташкилотлари ва консалтинг компаниялари билан алоқаларни ривожлантириш орқали ўзларининг таъсир доираларида лойиҳаларни бошқариш ваколатларини ривожлантирадилар.

IPMA Европадан Осиё, Африка, Яқин Шарқ, Австралия ва Америкага тарқалди. IPMA орқали турли маданиятлар ва дунёнинг турли бурчакларидан келган шахслар ва ташкилотлар ўзаро манфаатли ҳамкорлик орқали фикр алмашадилар, тегишли ваколатларни ва касбнинг ўзини ривожлантирадилар.



IPMA миссияси:

- Касб-хунар, иқтисодиёт, жамият ва атроф-муҳит манфаати учун глобал тармоқнинг хилма-хиллигини биргаликда яратиш ва ундан фойдаланишга кўмаклашиш.
- Давлат, хусусий ва жамият секторларидаги шахслар, лойиҳалар ва ташкилотлар манфаати учун глобал тармоқ орқали ноу-хау, маҳсулот ва хизматларни тақдим этиш.
- Барча аъзо бирлашмаларнинг эҳтиёжларига кўра ривожланишига ёрдам бериш учун глобал тармоқдаги максимал синергия.
- Лойиҳа бошқарувининг тан олинishiга ёрдам бериш ва ушбу соҳани ривожлантириш учун бутун дунё бўйлаб манфаатдор томонларни жалб қилиш.

Лойиҳаларда иштирок этаётган одамларнинг малакаси лойиҳа муваффақиятининг калитидир. IPMA лойиҳа, дастур ва портфел бошқарувида ишлайдиган шахслар учун глобал малака стандартларини тақдим этади. Индивидуал компетенция билимга асосланади, лекин у билан чекланмайди.

Керакли натижаларга эришиш учун компетенция билим, кўникма ва малакаларни ўз ичига олади. Индивидуал базавий даражадаги компетенциялар (IPMA ICB®) компетенцияларни учта компетенция соҳасига («Eye of Competence») ажратган ҳолда 29 та компетенция элементларини тавсифлайди: перспектива, одамлар ва амалиёт.

Одамлар. "Одамлар" компетенциясининг элементлари лойиҳани бошқаришда муваффақиятли ишлаш учун зарур бўлган шахсий фазилатларни, билимларни, кўникмаларни ва шахслараро ўзаро муносабатларни белгилайди.

Амалиёт. «Амалиёт» компетенция элементлари лойиҳаларни муваффақиятли амалга ошириш учун зарур бўлган билимлар зарур бўлган усуллар, воситалар ва усулларни белгилайди.

Контекст. "Контекст" компетенциясининг элементлари лойиҳа амалга оширилаётган муҳит билан ишлашда навигатор бўлиб хизмат қилади.



Барча компетенция элементлари керакли билим ва кўникмалар билан батафсил тавсифланган. Асосий малака кўрсаткичлари (КСИ) муваффақиятли лойиҳа, дастур ва портфелни бошқариш учун якуний кўрсаткичларни тақдим этади. IPMA ICB, лавозимидан қатъи назар, лойиҳа, дастур ва портфел бошқарувида ишлайдиган барча турдаги шахслар учун компетенцияларнинг тўлиқ тўпламини қамраб олади.

Сиз лойиҳа менежери, лойиҳани режалаштирувчи, харидор, ҳомий ёки бошқа бирон бир функция бўласизми йўқми, барибир сизга махсус лойиҳа муҳитида муваффақият қозониш учун малака керак бўлади.

Амалиётчилар IPMA ICB дан ўзларининг масъулият соҳаларида зарур бўлган ваколатларга эга бўлиш ва IPMA-4-даражали сертификатлаштириш тизимида сертификатлашга тайёргарлик кўриш учун фойдаланадилар.

Ходимлар бўйича мутахассислар, ўқитувчилар ва мураббийлар IPMA ICB дан тегишли ваколатларни ривожлантириш учун ўқув режалари ва ўқув дастурларини ишлаб чиқиш учун фойдаланадилар.

IPMA уларни олдиндан тузилган ўқув дастурлари ва рўйхатдан ўтган ўқув дастурлари ёки ўқув провайдерлари билан таълим ва ўқитиш учун IPMA Экотизими орқали қўллаб-қувватлайди.

➤ *Компетенцияни ривожлантириш:*

IPMA индивидуал ваколатлар бўйича ўзининг глобал стандартини тақдим этиш орқали қўллаб-қувватлайди. IPMA ICB сизга малакали бўлиш ва охиروқибатда яхши лойиҳа натижаларига эришиш учун билимлардан ташқарига чиқиш имконини берувчи кенг қўламли амалиётчи ролларини ўз ичига олади.

➤ *Компетентли шахсларни сертификациялаш:*

IPMA PM ваколатларини баҳолаш ва тан олиш учун изчил тизимни таклиф этади: у тўрт даражали сертификатлаш тизими (4-L-C) сифатида танилган.

➤ *Лойиҳа бошқаруви бўйича ваколатли маслаҳатчиларни сертификатлаш:*

IPMA лойиҳаларни бошқариш бўйича маслаҳатчи ваколатларини сертификатлаш орқали ташкилотларга лойиҳаларни, дастурларни ва портфелларни яхшироқ бошқаришга ёрдам бериш учун лойиҳаларни бошқариш бўйича маслаҳатчи ваколатларини глобал тан олиш имконини беради.



IPMA бўйича тренинг мустақил тренинг провайдерлари томонидан таъминланса-да, IPMA тегишли ташкилотларга уларнинг курслари IPMA малака модели ва унинг сертификатлаш тизимига мос келишини таъминлаш орқали бозор кўринишини топиш йўлини таклиф қилади.

IPMA адабиётларни лойиҳа, дастур ва портфелни бошқариш бўйича ваколатларни ривожлантириш имконияти сифатида тавсия қилади. IPMA ўзининг "Young Crew" дастурини лойиҳа бошқарувига иштиёқи бўлган ёш ва ривожланаётган мутахассислар - эртанги куннинг етакчилари учун етакчи глобал тармоқ билан таъминлайди. IPMA Young Crew - бу лойиҳаларни бошқариш бўйича мутахассислар ва 35 ёшгача бўлган талабалар учун платформа. Шундай қилиб, IPMA Young Crew дастурини қуйидагилар учун таклиф қилади:

- аъзоларни ёш ва ривожланаётган лойиҳа менежерларининг халқаро тармоғига интеграция қилиш
- соҳа ва бошқа тармоқлар вакиллари билан бевосита алоқа ўрнатиш
- тажрибали лойиҳа менежерлари билан мулоқот ўрнатиш
- чегирмали нархларда Young Crew тадбирларига кириш
- лойиҳаларни бошқариш соҳасида илмий тадқиқот тезисларини давом эттириш ва бошқалар.
- Лойиҳа, дастур ва портфелни бошқариш соҳасида индивидуал ваколатларни ривожлантириш.
- Лойиҳалар, дастурлар ва портфеллар устида ишлаш натижасида эришган ютуқларининг жаҳон миқёсида тан олиншини таъминлаш.
- Лойиҳа, дастур ва портфел бошқарувидаги мартаба бўйича шахсий маслаҳатлар бериш.
- Лойиҳа бошқарувининг глобал дунёси билан тармоқ ва ўзаро алоқа қилиш учун муҳитни таъминлаш.
- Глобал Young Crew семинарларида қатнашиш, ёш лойиҳа менежери танловида, лойиҳа бошқаруви чемпионатида ёки глобал eCollaboration - GeCCo танловида қатнашиш.
- Коучинг ва мураббийлик дастури.



Лойиҳа ва дастурлар ноёбдир. Лойиҳалар ва дастурларда ишлаш услубингиз одатдаги вазифаларни бажаришдан фарқ қилади; Лойиҳалар ва дастурларнинг мураккаблиги ва динамикаси баъзан ҳаддан ташқари кўп бўлиб, барча одамлардан бу қийинчиликларни енгишни ўрганишни талаб қилади.

Лойиҳа сифатининг асоси (IPMA PEB®) лойиҳа ва дастурларни бошқаришда мукамаллик тушунчасини тавсифлайди. Шунингдек, у ташкилотлар ва амалиётчилар учун ўз лойиҳалари ва дастурларининг лойиҳа мукамаллигига эришиш қобилиятини баҳолашда қўлланма бўлиб хизмат қилади.

IPMA PEB ҳар қандай контекстда ва маълум бир саноат, сектор ёки лойиҳани бошқариш ёндашувидан қатъи назар фойдаланиш учун мўлжалланган. IPMA PEB асосида IPMA ҳар йили дунёдаги энг муваффақиятли лойиҳа жамоаларини Халқаро Project Excellency Awards мукофотлари орқали тан олади. Баҳолаш жараёни IPMA PEB нинг асосий элементи бўлган IPMA лойиҳасининг мукамаллик моделига асосланади.

Лойиҳа бошқарувидаги ажойиб ютуқлар IPMA мукофотининг турли тоифаларида тан олинади:

Project Excellency Awards: барча асосий бизнес соҳаларини ифодаловчи ўрта, йирик ва мега лойиҳалар.

Ютуқ мукофотлари: Халқаро молиялаштирилган гуманитар ёрдам лойиҳаси, Жамиятни ривожлантириш/хизматлар лойиҳаси, Йилнинг энг яхши лойиҳа менежери ва Йилнинг ёш лойиҳа раҳбари.

Миллий мукофотлар: IPMA нинг бир нечта аъзо-ассоциациялари лойиҳанинг мукамаллиги учун миллий мукофот схемаларини ишга туширди.

Жамоа компетенциясини ривожлантириш. Бугунги рақобатбардош жамиятда лойиҳа ва дастур натижаларини яхшилаш талаб этилади. IPMA жамоаларга билим доирасидан ташқарига чиқишга, яхшиланишларни аниқлашга ва лойиҳанинг яхши натижаларига эришишга ёрдам беради.

Project Excellency Awards лойиҳа самарадорлигини ошириш учун мезон бўлиб хизмат қилади. Мукофот учун барча номзодлар малакали ва тажрибали лойиҳа баҳоловчилари жамоасидан мослаштирилган, кенг қамровли фикр-мулоҳаза ҳисоботини оладилар.



Шахсий мукофотлар битта ҳақиқатни тан олади: муваффақиятли лойиҳа бошқаруви муваффақиятли етакчилиكنи талаб қилади. Ушбу даврони кўллаб-қувватлаш учун, Project Excellence номзодларининг ажойиб гуруҳини мукофотлашдан ташқари, IPMA бир нечта асосий тоифадаги шахсларни мукофотлайди.

Муваффақият ҳикоялари: IPMA мукофотлари кўплаб ҳикояларни айтиб бериши мумкин, аммо уларнинг баъзилари фақат ғолиблар ва етказиб берувчилар ва уларнинг етказиб берувчилари ҳамкорлари ўртасида тақсимланади, чунки IPMA томонидан тан олинган омиллар рақобатдош устунлик сифатида кўрилади.

Престиж: IPMA халқаро лойиҳа мукамаллиги мукофоти аризачи ташкилот вакили бўлган халқаро платформани тақдим этиш орқали катта обрў-эътибор беради. Мукофот финалчилари, мукофот ғолиблари ва мукофот олувчиларнинг исмлари турли оммавий ахборот воситаларида эълон қилинади ва IPMA International Project Excellence Award логотипи компания ҳужжатлари ва нашрларида мавжуд.

Тажриба алмашиш: Барча совриндорлар доимий равишда IPMA конгрессларида лойиҳа ва дастурлардаги илғор тажрибаларни баҳам кўришга таклиф қилинади. Шунингдек, улар IPMA мукофотлари клубига, мукофот финалчилари учун эксклюзив гуруҳга, IPMA мукофотлари гуруҳига ва етакчи баҳоловчиларга қўшилишга таклиф қилинади.

Лойиҳа гуруҳларини бошқариш: Бошқа ғолиблар ва финалчилар билан профессионал тажриба алмашиш кўпинча келажакда яхши лойиҳа натижаларига олиб келади.

ИПМА Бутунжаҳон Конгресси: IPMA Бутунжаҳон Конгресси ҳужжатлари ва бошқа нашрлар жамоа лойиҳаси ва масъулиятли ташкилотининг ажойиб натижаларини намойиш қилиш учун қўшимча имконият яратади.

Лойиҳаларнинг аҳамияти ва сони ортиб бораётгани ташкилотни ташкил этиш усулини ўзгартиришни талаб қилади.

Тузилмалар, жараёнлар ва маданиятлар кўпроқ лойиҳага йўналтирилган бўлиши ва линия фаолияти билан яхши ҳамоҳанг бўлиши керак.

Лойиҳалар ташкилотнинг умумий стратегик мақсадларига ва кутилаётган фойдаларга эришиш учун амалга оширилади.



Шу сабабли, юқори бошқарув ва юқори даражадаги раҳбарлар лойиҳа, дастур ва портфелни бошқариш, қарор қабул қилиш ва қўллаб-қувватлашда фаол иштирок этишлари керак.

IPMA OCB® ташкилот учун барқарор қараш, миссия ва стратегик мақсадларни тақдим этиш учун ташкилотлар учун ўн саккизта ваколатни тавсифлайди.

Бундан ташқари, унда лойиҳалар, дастурлар ва портфелларнинг йўналиши ва бошқаруви қандай қилиб доимий равишда кўриб чиқилиши, баҳоланиши ва такомиллаштирилиши кераклиги тасвирланган.

Раҳбарлар IPMA OCB ® дан ташкилотнинг умумий қарашлари, миссияси ва стратегиясини амалга оширишда лойиҳалар, дастурлар ва портфелларнинг ролини тушуниш ва шунга мос равишда ўз ташкилотларини шакллантириш учун фойдаланадилар.

Ташкилотларни IPMA Delta® баҳолаш ва сертификатлаш уларга илғор халқаро амалиётга мувофиқ малаканинг ҳақиқий ҳолатини тушунишга ва уларнинг ташкилий ваколатларини янада ривожлантириш учун зарур бўлган ҳаракатларни белгилашга ёрдам беради.

Тренерлар ва маслаҳатчилар OCB IPMA-дан ташкилотларни ўз ваколатларини ривожлантиришда, масалан, лойиҳа менежерлари учун индивидуал мартаба ва ўқув дастурларини ишлаб чиқишда қўллаб-қувватлаш учун фойдаланадилар.

Ташкилотлар IPMAга аъзо ассоциациялар орқали қўшилади ва турли IPMA тадбирларида, махсус қизиқиш гуруҳларида (SIG) ёки глобал сертификатлаштириш органи сифатида тажриба алмашиш имкониятига эга.

Ташкилий компетенцияни ривожлантириш: Лойиҳа натижаларини яхшилаш учун ташкилот лойиҳага йўналтирилган ташкилотнинг ўзига хос эҳтиёжларига мослашиши керак. IPMA ўзининг IPMA OCB Глобал ташкилий компетенция стандартини таъминлаш орқали ташкилотларга лойиҳа натижаларини яхшилаш учун билимдан ташқари ўрганишга ёрдам беради.

Ташкилот сертификати: IPMA ташкилий дизайн ва дастурнинг етуклиги ва самарадорлигини баҳолайди. IPMA Delta - бу яхши бизнес натижаларига эришиш учун зарур бўлган ҳаракатларни белгилайдиган ташкилий етуклик сертификати.



IPMA Delta - бу бутун ташкилот учун лойиҳани бошқаришнинг энг тўлиқ баҳоси: 360° ПЕРСПЕКТИВА - 100% МУСТАҚИЛЛИК - БИР ҚАДАМ ОЛҒА.

IPMA Delta ташкилотларга ҳал қилувчи устунликни таклиф қилади. Ушбу делта эффекти ташкилотларнинг рақобатбардошлигини оширадиган янги ўлчовни очади. Бу ўлчанадиган қиймат ва ижобий ўзгаришларни қўшади.

Фақат IPMA орқали бутун ташкилотингиз (О), шу жумладан жисмоний шахслар (И) ва лойиҳалар (Р) ҳам ташкилий лойиҳаларни бошқариш малакасига эга бўлиши мумкин.

1697-йилдаёқ машҳур ёзувчи Даниел Дефо “Лойиҳалар ҳақида эссе” асарида лойиҳаларнинг жамият учун ҳал қилувчи ролини тушунтириб берган эди, бу бугунги кунда янада муҳимроқдир. Ҳар бир иқтисодиёт жаҳон бозорларида рақобатбардош бўлиши учун юқори малакали кадрлар ва юқори самарали ташкилотларга муҳтож.

Давлат томонидан молиялаштириладиган лойиҳалар давлат маблағларидан унумли фойдаланиш бўйича ҳам шахслардан, ҳам ташкилотлардан юқори малака талаб қилади.

Жамиятнинг барча даражадаги ривожланиши: жисмоний шахслардан тортиб, маҳаллий жамоалар ва бизнес корхоналари орқали давлат органларигача, лойиҳаларни бошқариш бўйича ваколатларни талаб қилади, чунки ўтиш, қоида тариқасида, лойиҳалар орқали амалга оширилади!

IPMA - лойиҳаларни бошқариш миллий ассоциацияларининг халқаро ассоциацияси.

IPMA орқали жамиятингиз бошқа жамиятлардан ўз касбини яхшилаш ва керакли компетенцияларни ривожлантиришни ўрганади!

IPMA ахлоқий ва касбий хулқ-атвор кодекси лойиҳа, дастур ва портфелни бошқариш соҳасида ишлайдиган ҳар бир шахсдан кутилган муносабатни тавсифлайди.

IPMA тадбирлари дунёнинг барча бурчакларидаги энг яхши тажрибаларни ўзаро алмашишни рағбатлантириш ва РМнинг мавжуд дилеммаларига ечим топиш учун махсус мавзуларни ўрганиш учун чегараларни кесиб ўтади.



IPMA лойиҳаларни бошқариш миллий ассоциацияларини ривожлантиришни кўллаб-қувватлайди ва шу билан дунёнинг 70 га яқин мамлакатларида ноёб ахборот ва тармоқ платформаларини яратади.

IPMA нинг "Ўқитишда ёрдам дастури" лойиҳаларни бошқариш санъати ҳали бошланғич босқичида бўлган дунёнинг баъзи қисмларида лойиҳаларни бошқариш бўйича ноу-хауни тақдим этади. Coaching4Development ижтимоий лойиҳа менежерларини хусусий сектор лойиҳалари менежерлари билан бир хил ваколатлар билан жиҳозлашга қаратилган давом этаётган IPMA лойиҳасидир.

IPMA Академияси тренерларни лойиҳаларни бошқариш бўйича профессионал тренерлар бўлиш учун ўз ваколатларини янада ривожлантиришда кўллаб-қувватлайди. Касб ўз ичига касбий фаолиятни, тадқиқот фаолиятини, махсус таълимни, ўқитиш ва сертификатлаш таклифларини яратишни, университет даражалари ва миллий ассоциацияларни, шунингдек, ахлоқ ва касбий хулқ-атвор кодексини қамраб олади.

IPMA ушбу таклифларни ўзининг географик минтақасида ташкил этилган миллий лойиҳаларни бошқариш ассоциациялари, жумладан, таълим, ўқитиш ва сертификатлаш орқали тақдим этади.

IPMA лойиҳаларни бошқариш соҳасидаги тадқиқот фаолиятини тарғиб қилади ва ўз аъзоларига ўз минтақаларида қабул қилиниши керак бўлган IPMA ахлоқ ва касбий хулқ-атвор кодексини тақдим этади. Ёш авлодни кўллаб-қувватлаш мақсадида IPMA миллий ёшлар жамоасини яратишни рағбатлантиради ва халқаро ҳамкорликни ривожлантиради.

IPMA мукофотлари дастури лойиҳанинг мукамаллигини мукофотлашга қаратилган. IPMA, шунингдек, йиллик тадқиқот мукофотлари билан тадқиқотдаги мукамалликни тақдирлайди. IPMA тадқиқотчилар, экспертлар, олимлар ва амалиётчиларни тадқиқот ва лойиҳаларни бошқариш амалиёти мавзулари бўйича тадқиқот ютуқлари ва ғояларини муҳокама қилиш ва алмашиш учун бирлаштириш учун ҳар йили тадқиқот конференцияларини ташкил қилади.

IPMA лойиҳаларни бошқариш интизомини тарғиб қилади, бир қатор амалиётчиларни сертификатлайди, мукофотлар дастури орқали лойиҳа ютуқларини тан олади ва саноат тенденциялари ҳақида маълумот беради.



Тадқиқот учун мукофотлар: IPMA ёш тадқиқотчилар, ташкил этилган тадқиқотчилар ва жамоалар учун лойиҳаларни бошқариш бўйича тадқиқотлардаги мукамалликни тан олади. Шунингдек, у умр бўйи эришган ютуқлари учун халқаро обрўга эга бўлган таниқли тадқиқотчиларни мукофотлайди.

IPMA Family ижтимоий тармоғи: IPMA оиласи бутун дунё бўйлаб тарқалган, шунинг учун у тақсимланган тармоқ билан ҳамкорлик қилади. У жамиятнинг ҳаётий амалиётлари ва тажрибаларини қамраб олади ҳамда ҳамкорлик ва биргаликда яратишни яхшилайдди.

Лойиҳалар одамлар, жамоалар, ташкилотлар ва жамиятимиз учун тобора муҳим аҳамият касб этмоқда. Кўпгина ривожланган мамлакатларда миллий ялпи ички маҳсулотнинг 40% гача лойиҳалар орқали ишлаб чиқарилади ва тенденциялар янада ўсишни кўрсатмоқда.

Шундай қилиб, лойиҳани муваффақиятли бошқариш лойиҳага йўналтирилган жамият экотизимидаги барча иштирокчиларнинг диққат марказига айланади. IPMA нинг қараши, унинг аъзо бирлашмалари билан биргаликда, барча лойиҳалар муваффақиятли бўладиган дунёни яратиш учун жамиятда компетенцияни ривожлантиришдир.

IPMA кимга фойда келтиради?

- Лойиҳалар, дастурлар ва портфелларда иштирок этадиган амалиётчилар ва жамоалар.
- Хусусий, давлат ва нотижорат ташкилотларининг топ-менежерлари ва юқори мартабали раҳбарлари.
- Лойиҳа менежерлари ёки лойиҳа бошқарув идоралари (РМО).
- Ишга қабул қилиш, малака ошириш ва баҳолаш билан шуғулланадиган ходимлар билан ишлаш мутахассислари.
- Лойиҳалар, дастурлар ва портфеллар соҳасида ишлайдиган ўқитувчилар, тренерлар, мураббийлар ва маслаҳатчилар.
- Талабалар ва лойиҳалар, дастурлар ва портфелларда сертификатлаш учун барча номзодлар.

IPMA-нинг асосий афзалликлари:

- Лойиҳа бошқаруви ҳамжамиятида тармоқ.



- Лойиҳаларни бошқариш соҳасидаги нашрлар:
 - Китоблар, ахборотномалар, журналлар ва оммавий ахборот воситалари, жумладан электрон китоблар, вебинарлар, подкастлар ва нашрлар.
 - IPMA аъзолари учун енг катта қизиқиш уйғотадиган ютуқлар, муваффақият ҳикоялари ва бошқа маълумотлар ҳақидаги янгиликлар ва пресс-релизлар.
 - Веб-сайт, блоглар, Facebook ва LinkedIn платформаларида ижтимоий медиа мақолалари ва ҳикоялари.
- Муваффақият ҳикоялари ва аъзо ассоциацияларимиз раҳбарларидан тажриба алмашиш.
- IPMA тадбирларида янги ғоялар ва глобал таққослаш амалиётлари.
- IPMA сертификати орқали шахс ёки ташкилотнинг бутун дунё бўйлаб тан олинishi.



Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (7th edition) - The Project Management Institute (PMI) - 2021 (7th edition)
2. Project Management for Humans: Helping People Get Things Done - Brett Harned - 2017
3. Scrum: The Art of Doing Twice the Work in Half the Time - Jeff Sutherland - 2015
4. Making Things Happen: Mastering Project Management - Scott Berkun - 2008 (revised edition)
5. Project Management for the Unofficial Project Manager - Kory Kogon - 2015
6. The Lazy Project Manager: How to be Twice as Productive and Still Leave the Office Early - Peter Taylor - 2015 (2nd edition)
7. Minute Manager: Managing Projects - Harvard Business Review - 2014
8. Risk Up Front: Managing Projects in a Complex World - Adam Josephs and Brad Rubenstein - 2018
9. Principles: Life and Work - Ray Dalio - 2017
10. Управление проектами организации - Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. - М.: Инфра-М, 2018
11. Управление проектами: ускоренный курс по программе MBA - Э. Верзух. - М.: Диалектика - 2019
12. Стратегическое управление проектами - С.В. Володин. - М.: Ленанд - 2019
13. Гибкое управление проектами и продуктами - Б.Л. Вольфсон. - СПб.: Питер - 2019
14. Управление проектами - И.В. Гонтарева, Р.М. Нижегородцев, Д.А. Новиков. - М.: КД Либроком - 2018
15. Управление программными проектами. Стандарты, модели: Учебное пособие - Ю.П. Ехлаков - СПб.: Лань - 2019
16. Управление проектами: Учебное пособие / П.В. Иванов. - Рн/Д: Феникс - 2018
17. Гибкое управление проектами с помощью Agile, Scrum и Kanban / Р. Коул, Э. Скотчер. - СПб.: Питер – 2015

